

Gesprächsvorbereitung

Mögliche Fragen an die Personal- und Ausbildungsleiter

Fragen zu Beruf und Ausbildung

- Wie sieht ein normaler Arbeitstag in Ihrem Unternehmen aus?
- Kann ich berufliche Schwerpunkte während oder nach der Ausbildung setzen?
- Wo findet die Ausbildung statt?
- Wo ist die Berufsschule?
- Besteht die Möglichkeit die Ausbildung zu verkürzen?
- Wie sind die Arbeitszeiten während der Ausbildung?
- Wovon hängt eine Übernahme nach Beendigung der Ausbildungszeit ab?
- Gibt es innerbetriebliche Fortbildungen?
- Wie viele verschiedene Einsatzbereiche gibt es, in denen ich nach Abschluss der Ausbildung arbeiten könnte? Welche Einsatzbereiche wären es?
- Wie hoch ist die Ausbildungsvergütung?

Fragen zum dualen Studium

- Wie ist der zeitliche Ablauf des dualen Studiums bei Ihnen?
- Mit welcher Hochschule / Berufsakademie arbeiten Sie zusammen?
- Übernehmen Sie bei einem dualen Studium die Studiengebühren?
- Werde ich während des dualen Studiums von einem/r Mentor/in begleitet?
- Welche Eignungen sind neben dem Abitur (der FH-Reife) mitzubringen?
- Welche beruflichen Perspektiven habe ich nach dem Studium?

Fragen zu den Voraussetzungen

- Was erwarten Sie allgemein von einem/r Bewerber/in?
- Wie flexibel (z.B. pendeln vom Wohnort zum Ausbildungsbetrieb) muss ich sein?
- Worauf achten Sie besonders beim Zeugnis?
- Brauche ich gute oder sehr gute Sprachkenntnisse (welche Sprachen?)
- Welche grundlegenden Voraussetzungen sollte ich mitbringen?
- Welche Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten gibt es?

Fragen zur Bewerbung

- An wen richte ich die Bewerbung?
- Bevorzugen Sie Online-Bewerbungen oder die klassische Mappe per Post?
- Kann ich mich initiativ bewerben? Wann ist Bewerbungsschluss?
- Auf welche Unterlagen legen Sie besonderen Wert?
- Nach welchen Kriterien wählen Sie die BewerberInnen aus?
- Führen Sie Einstellungstest durch?

Übe das Gespräch vorher mit einem Partner

Bitte deinen Gesprächspartner um ein kurzes Feedback zu deinem Auftritt:

Wie habe ich auf Sie gewirkt?

Ist meine Kleidung angemessen?

Was kann ich in einem "echten" Bewerbungsgespräch verbessern?