



PERSPEKTIVE BLICKPUNKT ZUKUNFT 2020



Karrierebooster: Sprachreise

Mehr Erfolg im Job: Fünf Tipps von der Vorbereitung bis zur Rückreise

In unserer globalisierten Welt sind Fremdsprachenkenntnisse für den beruflichen Erfolg das A und O. Ob zum Karrierestart oder mitten im Berufsleben: Eine Sprachreise ermöglicht zu jedem Zeitpunkt, die Karrierechancen zu erhöhen, internationale Kontakte zu knüpfen und wertvolle persönliche Erfahrungen zu sammeln. Damit die Bildungsreise erfolgreich wird, sind hier einige Tipps zur Vorbereitung zusammengefasst:

Tipp 1: Die geeignete Fremdsprache zum Job finden

Wer auf Sprachreise gehen will, sollte sich zunächst überlegen, welche Sprache für seinen beruflichen Erfolg sinnvoll ist. Denn nicht immer ist Englisch die erste Wahl. Wen es beruflich etwa nach Lateinamerika zieht, der profitiert am meisten von Spanischkenntnissen. Weltweit sind zudem Arabisch oder Chinesisch sehr gefragt, denn sie haben – ähnlich wie Englisch und Spanisch – eine große Bedeutung in der Wirtschaftswelt.

Tipp 2: Den Reisezeitpunkt und die Reisedauer passend zum Karriereziel wählen

Ist die passende Fremdsprache gefunden, stellt sich die Frage nach dem Reisezeitpunkt. Stehe ich gerade am Karriereanfang, vor einem Jobwechsel oder möchte ich mit Fremdsprachenkenntnissen beim neuen Arbeitgeber punkten? Vielleicht kann eine Verbesserung des Schulenglischs oder -französischs auch die angestrebte Beförderung vorantreiben. Ist dies der Fall, bietet sich die Bildungsreise besonders gut an.

Für die Planung der Reisedauer spielen mehrere Faktoren eine Rolle. Neben dem Budget ist dabei vor allem das persönliche Ziel



Bei Sprachreisen kann man wichtige Kontakte für die berufliche Zukunft zu knüpfen.

Foto: EF Education First

des Sprachkurses entscheidend: Möchte ich innerhalb einer Woche erste Grundkenntnisse aufbauen oder meine Sprachkenntnisse auffrischen?

Vielleicht benötige ich auch etwas länger Zeit, um bei einer mehrwöchigen Reise direkt ein neues Sprachlevel zu erreichen.

Tipp 3: Bei der Buchung auf Expertenwissen setzen

Wenn Sprache, Reiseziel, -zeitpunkt und -dauer festgelegt sind, kann der Bildungsurlaub mit Sprachkurs gebucht werden. Nicht nur im Internet, auch bei den Volkshochschulen gibt es eine Vielzahl an Angeboten. Wem die eigene Recherche und Planung zu aufwendig ist, der kann die Sprachreise auch bequem über einen speziellen Dienstleister buchen. Sprachreiseanbieter haben Experten, die passgenaue Sprachreiseangebote zusammenstellen und für jeden Bedarf ein Rundum-Sorglos-Paket schnüren. Darin sind Sprachkurs, Unterkunft und Verpflegung enthalten.

Tipp 4: Vor Ort ein internationales Netzwerk aufbauen

Sowohl im Sprachkurs als auch in der freien Zeit nach dem Unterricht bietet die Sprachreise viele Gelegenheiten, sich mit anderen Sprachschülerinnen und -schülern zu vernetzen. Diese Chance sollte auf jeden Fall wahrgenommen werden, denn nicht nur privat, sondern besonders auch für die Karriere auf dem globalen Arbeitsmarkt sind internationale Kontakte wertvoll. Wer bei interessanten Menschen punkten möchte, sollte aber nicht nur über Berufliches sprechen – sonst wirkt die Unterhaltung schnell wie ein Akquise- oder Bewerbungsgespräch. Besser ist es, auch einmal persönliche Themen anzusprechen, um nach der Sprachreise im Gedächtnis zu bleiben.

Tipp 5: Nach der Reise Sprachkenntnisse im Job clever einsetzen

Nach Abschluss der Sprachreise erhalten alle Teilnehmenden ein Zeugnis über ihre erworbenen

Sprachkenntnisse. Karriereanfänger können ihr Sprachenzertifikat in den Lebenslauf einbinden und so die Unterlagen ihrer Bewerbung optimieren. Berufstätige sollten nach der Sprachreise unbedingt ihre Erlebnisse im Team teilen. Wie wäre es beispielsweise mit einer kleinen Präsentation oder einem kurzen Reisebericht auf der Firmenhomepage? Kollegen, die selbst an einer Sprachreise interessiert sind, können so von den Erfahrungen profitieren und auch den Chef kann man mit den neu erworbenen Kenntnissen beeindrucken.

(EF Education First)



Azubis stehen beim Landkreis Gießen im Mittelpunkt

Auf der „Ausstellungsmesse Chance 2020“ präsentierte sich der Landkreis Gießen als zukunftsorientierter und nachhaltiger Arbeitgeber für „Ausbildung und Bildung“ in der Region. In Kooperation mit der Kreisvolkshochschule in Lich und der ZAUG gGmbH wurde den Besuchern die verschiedenen facettenreichen Aufgaben einer Kreisverwaltung vorgestellt. Verwaltung ist – anders als es häufig behauptet wird – nicht langweilig. Dies konnte in vielen Gesprächen den interessierten jungen Men-

schen vermittelt werden. Während der beiden Messetage ermöglichten ein Ausbildungsfilm sowie Bilder aus der Ausbildung Einblicke in die verschiedenen Aufgaben der Kreisverwaltung. In dem Video berichten Auszubildende über ihren abwechslungsreichen Alltag in der Kreisverwaltung und warum sie sich gerade dort um eine Ausbildung beworben haben. Der Landkreis bietet nach der Ausbildung eine Übernahmegarantie, flexible Arbeitszeit und Aufstiegsmöglichkeiten an. Darüber hi-

naus ist der Landkreis Gießen als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Der Landkreis Gießen garantiert eine gute und qualifizierte Ausbildung. Er bietet nach der Ausbildung weitere Perspektiven, sich durch Weiterqualifizierungen und Förderprogramme individuell weiter zu entwickeln und ein erfolgreiches Berufsleben zu gestalten. Weitere Informationen gibt es unter www.lkgi.de/ausbildung.

red / Foto: LK Gießen



Wege in Rettungsdienst oder Pflege

Wir bieten für jeden das Richtige: Passgenaue Einstiege in den Rettungsdienst und Perspektiven für andere Gesundheitsberufe:

- Praxiseinstieg in Rettung und Pflege: Erwerb von ersten berufsqualifizierenden Abschlüssen für Rettung und Pflege (ab 16 Jahre)
- Dreijährige Notfallsanitäter-Ausbildung + zukunftssicherer Arbeitsplatz
- Viermonatige Rettungssanitäter-Qualifizierung + Übernahmemöglichkeit in den Einsatzdienst
- FJSJ oder BFD im Rettungsdienst, dem Bildungszentrum, dem Simulationszentrum oder unserer Logistik

Mehr Infos:

www.rdmh.de



Ausbildung bei ENDERS 2020



ENDERS ist ein international tätiges Familienunternehmen und Marktführer im Bereich Fleischerei- und Gastronomiebedarf. Am Standort unseres Stammhauses in Reiskirchen sind ca. 300 Mitarbeiter beschäftigt, die gesamte Firmengruppe mit 8 Filialen bundesweit und 3 weiteren Filialbetrieben in Osteuropa beschäftigt ca. 600 Mitarbeiter. Wir sind ein ständig expandierendes Unternehmen mit Wachstumspotential und Karrierechancen. Sie sind herzlich eingeladen, Ihren Teil dazu beizutragen.

Wir bilden in folgenden Ausbildungsberufen aus:

- > **Großhandelskaufmann** (m/w/d)
- > **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- > **Elektroniker für Gebäudetechnik** (m/w/d)
- > **Berufskraftfahrer** (m/w/d)

Unsere Anforderungen:

- guter Haupt- oder Realschulabschluss; Abitur
- Aufgeschlossenheit, Flexibilität, Teamfähigkeit
- Kunden- und Serviceorientierung und natürlich Spaß am Lernen, Engagement und Selbstständigkeit

Was wir Ihnen bieten:

- Aktive Mitgestaltung Ihrer Zukunft und eigenverantwortliches Handeln
- Teamorientierte Unternehmenskultur, geprägt von flachen Hierarchien
- Sichere Perspektiven durch strategisches Wachstum in einem Familienunternehmen
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- leistungsgerechte Bezahlung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld

Ausbildungsbeginn: 01.08.2020

Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

ENDERS GmbH & Co. KG
Herrn Karl-Ludwig Enders
Endersstrasse 4-8
35447 Reiskirchen
Telefon: +49 (0)6408 / 88-0
E-Mail: bewerbung@enders.cloud

www.enders.de

35394 Gießen, Oberlachweg 6, Tel. 0641/94017-0
35614 Ablar, Industriestraße 2, Tel. 06441/447789-0
E-Mail: info@hainamring.de, Internet: www.hainamring.de



Lernen bei Hain am Ring:
Wir sorgen für (d)eine beste Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker (m/w/d).

